

ÇIKAR ÇATIŞMASI POLİTİKASI

1. AMAÇ VE KAPSAM

Midas Kripto Varlık Alım Satım Platformu Anonim Şirketi (“**Şirket**” veya “**Midas Kripto**”) tarafından hazırlanan işbu Çıkar Çatışması Politikası (“**Politika**”) Kripto varlık hizmet sağlayıcıların, yetkili oldukları hizmetleri sunarken müşterilerinin çıkarını ve piyasanın bütünlüğünü gözeterek adil ve dürüst davranması ilkesi gözetilerek Şirket’in işlem hacmini, müşteri sayısını, listelenen kripto varlık sayısını ve çeşitliliğini, faaliyetlerinin karmaşıklığını, organizasyon yapısını ve sunmaya yetkili olduğu hizmetleri dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bu Politika; Şirket, Şirket’in müşterileri, ortakları, çalışanları veya bunlarda doğrudan ya da dolaylı olarak yurt içinde veya yurt dışında ilişkili olan kişiler veya bir müşteri ile bir başka müşteri arasında yaşanabilecek olası çıkar çatışmalarının önlenmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Şirket bünyesinde gerçekleştirilen tüm iş ve işlemler ile sunulan hizmetlerde, çıkar çatışmasının önlenmesi ve yönetilmesi açısından işbu Politika hükümleri esas alınır. Politikanın kapsamına giren tüm taraflar, çıkar çatışmalarının oluşmasını engellemek ve müşteri çıkarlarını gözetmekle yükümlüdür.

İşbu Politika’da yer alan kuralların bilinmemesi, bahsedilen kuralların ihlali için mazeret kabul edilmez.

2. DAYANAK

Midas Kripto, çıkar çatışmasına ilişkin olarak Dayanak alınan Tebliğlerde öngörülen esaslarda, mevzuata aykırı iş ve işlemlerin yapılması sonucunu doğuracak şekilde kullanılamayacağını bilerek hareket eder.

İşbu Politika, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 13.03.2025 tarihinde yayımlanan aşağıdaki ikincil düzenlemeler dikkate alınarak hazırlanmıştır:

- Kripto Varlık Hizmet Sağlayıcıların Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Tebliğ (III-35/B.1),
- Kripto Varlık Hizmet Sağlayıcıların Çalışma Usul ve Esasları ile Sermaye Yeterliliği Hakkında Tebliğ (III-35/B.2).

Bu kapsamda hazırlanan işbu Politika, Şirket’in faaliyetleri nedeniyle tabi olduğu 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“**Kanun**”), ilgili İkincil Düzenlemeler, SPK tarafından yayımlanan düzenlemeler, ilke kararları, rehberler ve sair uygulanabilir mevzuata uygun şekilde hazırlanmış olup; mevzuata aykırı iş ve işlemlerin yapılmasına yol açacak şekilde kullanılamaz ve bu şekilde yorumlanamaz.

İşbu Politika’da açıkça düzenlenmeyen hususlarda ise, yürürlükte bulunan ilgili mevzuat hükümleri esas alınır.

3. TANIMLAR

İşbu Politika'nın uygulanmasında:

- **SPK:** Sermaye Piyasası Kurulu'nu ifade eder.
- **Politika:** İşbu Çıkar Çatışması hakkında Şirket Politikası'nı ifade eder.
- **Çalışan:** Midas Kripto bünyesinde sözleşmeli olarak çalışan personeller ile yöneticilerini veya Midas Kripto danışmanlarını ifade eder.
- **Müşteri:** Midas Kripto'nun kripto varlık alım satım hizmetlerinden faydalanan, Midas Kripto ile çerçeve sözleşme akdetmiş gerçek veya tüzel kişileri ifade eder.
- **Çıkar Çatışması:** Midas Kripto'nun müşterileri ile olan ilişkilerinde kendisi, ortakları, çalışanları, yöneticileri ve bunlarla doğrudan ya da dolaylı olarak ilişkili bulunan kişilerin kendi çıkarlarının müşterileri menfaatleri ile veya bir müşterinin çıkarının başka müşterinin menfaatleri ile çatışması veya çatışma ihtimalinin bulunması durumlarını ifade eder. Buna, Çalışanların görevlerini tarafsız bir şekilde icra etmelerini etkileyen veya etkileyebilecek, parayla ölçülebilir olan veya olmayan her türlü menfaati ve onlarla ilgili herhangi bir şahsi çıkara sahip olmaları halini de dahildir.
- **Üst Yönetim:** Yönetim Kurulu üyelerini ve Genel Müdürü ifade eder.
- **Yönetim Kurulu:** Midas Kripto Varlık Alım Satım Platformu Anonim Şirketi Yönetim Kurulunu ifade eder.
- **Kripto varlık:** Dağıtık defter teknolojisi veya benzer bir teknoloji kullanılarak elektronik olarak oluşturulup saklanabilen, dijital ağlar üzerinden dağıtımı yapılan ve değer veya hak ifade edebilen gayri maddi varlıkları ifade eder.
- **Kripto varlık hizmet sağlayıcı:** SPK'dan faaliyet izni almış platformları, kripto varlık saklama hizmeti sağlayan kuruluşları ve kripto varlıkların ilk satış ya da dağıtımı dâhil olmak üzere kripto varlıklarla ilgili olarak hizmet sağlamak üzere belirlenmiş diğer kuruluşları ifade eder.
- **Platform:** Müşterinin akıllı telefon, bilgisayar, interaktif televizyon ve benzeri aygıtlar aracılığıyla kripto varlıkların alım-satımı, transferi, emir iletimi gibi faaliyetlerin gerçekleştirmesini sağlayan, Midas Kripto tarafından işletilen ve müşteriye hizmetlerin sunulduğu <https://www.midaskripto.com> internet sitesi ve/veya mobil uygulamalar dahil internet tabanlı elektronik platformu ifade eder.
- **İkincil Düzenlemeler** : III-35/B.1 sayılı “Kripto Varlık Hizmet Sağlayıcıların Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Tebliğ”, III-35/B.2 sayılı “Kripto Varlık Hizmet Sağlayıcıların Çalışma Usul ve Esasları ile Sermaye Yeterliliği Hakkında Tebliğ” ve diğer ilgili SPK düzenlemelerini ifade eder.
- **KVKK:** 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nu ifade eder.
- **Mevzuat:** Kanun ve Kanun kapsamında çıkarılan tüm İkincil Düzenlemeler, SPK tarafından yayımlanan diğer düzenleme, ilke karar ve rehberler ile Şirket'in faaliyetleri sebebiyle tabi olduğu KVKK ve sair ilgili mevzuatı ifade eder.

İşbu bölümde açıkça tanımlanmayan kavramlar bakımından, mevzuatta yer alan tanımlar esas alınır.

4. ÇIKAR ÇATIŞMASI VE OLASI ÇATIŞMA DURUMLARI

Çıkar çatışması; Midas Kripto'nun müşterileri ile olan ilişkilerinde kendisi, ortakları, çalışanları, yöneticileri ve bunlarla doğrudan ya da dolaylı olarak ilişkili bulunan kişiler ile Midas Kripto'nun müşterileri arasında veya bir müşterisi ile başka bir müşterisi arasında çıkabilecek çıkar çatışmalarını ifade etmektedir.

Bu kapsamda Midas Kripto, müşterilerin çıkarlarını olumsuz etkileyebilecek tüm çıkar çatışması durumlarının önlenmesi, yönetilmesi veya gerekli hallerde şeffaf biçimde ifşa edilmesini kendisine ilke edinmiştir.

Bu hususta, aşağıda başlıca olası çıkar çatışması örnekleri yer almakta olup, ilgili çıkar çatışmaları bu örneklerle sınırlı kalmamaktadır:

- Müşteri aleyhine mali kazanç elde edecekleri veya mali kayıptan kurtulacakları durumlar,
- Müşterinin bir çıkarı olmadığı halde müşteriye sunulan hizmet ve faaliyetten çıkar elde edebilecek durumda olanlar,
- Bir müşteri ya da müşteri grubunun diğer bir müşteri veya müşteri grubuna tercih edilmesi sonucunda çıkar elde edecekleri durumlar,
- Müşteriye sunulan hizmet ve faaliyet nedeniyle müşteri dışındaki bir kişi, kurum veya uygulamadan standart ücret ve komisyon dışında mali kazanç elde edecekleri durumlar,
- Listelenecek kripto varlıkların kendilerine veya iştiraklerine ait dağıtık defter ağı kullanılmasını zorunlu tutarak mali kazanç elde edecekleri durumlar,
- Şirket çalışan veya yöneticileri tarafından, Şirketin içsel bilgileri kullanılarak, kâr elde etmek amacıyla bu bilgileri kendi çıkarları doğrultusunda kullandığı ve diğer müşterilere göre avantaj sağladığı durumlar,
- Şirket çalışanları tarafından hizmet verilen kişilerin çıkarını zedeleyecek ve dürüst davranmayı etkileyecek hediyelerin kabulü durumu.

5. ÇIKAR ÇATIŞMALARININ ÖNLENMESİNE DAİR ALINMASI GEREKEN SORUMLULUKLAR

5.1. Çalışanlara Yönelik Alınması Gereken Sorumluluklar

Midas Kripto Çalışanları, Şirket Politika ve Prosedürlerine her zaman tam uyum gösterme yükümlülüğünde olduğu bilinci ile çalışır. Bu hususta, çıkar çatışmalarına konu olabilecek olası durumlar karşısında personelin talimat ve yönlendirmelere göre hareket etmesi gerektiği Şirket'in dikkat gösterdiği konular arasında gelmektedir.

Her Midas Kripto çalışanı, kendi sorumluluğundaki işin kapsamı dahilinde;

- Kendileri veya yakınları lehine çıkar çatışması ya da izlenimi yaratacak durumlara sebebiyet vermekten kaçınır, kendilerinin veya yakınlarının menfaatlerini ilgilendiren konularda karar sürecinde yer almazlar.
- Müşteriler ve hizmet alınan şirketler ile kişisel hiçbir finansal ilişkiye girmez, iş ilişkilerini kullanarak kişisel çıkar sağlamazlar.

- Kendi karar ve rızalarını etkileyecek veya çıkar çatışması yaratabilecek hediye veya çıkar tekliflerine izin vermezler.
- Şirket'in varlık ve kaynaklarını verimli bir şekilde yalnızca Şirket'in çıkar ve faydası için kullanır, şahsi çıkar ve/veya siyasi aktivite ve çıkar için, mesai zamanı ve Şirket kaynaklarını doğrudan ve dolaylı olarak kullanamazlar.
- Unvan ve yetkiden faydalanılarak, kendisi, yakınları veya üçüncü kişiler lehine haksız menfaat sağlayabilecek çıkar çatışmalarından kaçınırlar.
- Midas Kripto çalışanları zaman ve emeğini Şirket için kullanır, çıkar çatışması yaratacak başka bir sorumluluk üstlenmez, zaman ve emeğine mal olabilecek ve çıkar çatışması yaratabilecek kişisel yatırımda bulunmaz ve şirket dışında bir başka gerçek veya tüzel kişi nezdinde çalışamazlar.
- Kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerinde, dürüstlük ve saydamlık ilkeleri doğrultusunda hareket eder, mesafeyi ve tarafsız ilişkiyi korurlar.
- Şirket ve müşteri sırlarını korur, rekabet avantajı sağlayan ve Midas Kripto'ya özel bilgileri Şirket dışına çıkarmazlar.
- Görevleri gereği elde etmiş oldukları bilgileri; kendi, yakınları veya üçüncü kişiler lehine haksız kazanca yol açacak şekilde kullanmaz ya da Şirket'in veya müşterilerin zarar görmesine yol açmazlar.
- Midas Kripto'nun kripto varlık alım ve kripto varlık satışında, mevzuata ve kamu otoritelerinin düzenlemelerine uygun davranırlar.
- Yapılacak kişisel yatırımlarda, Midas Kripto ile çıkar çatışması durumuna düşmemeye özen gösterirler.
- Çalışan ile müşteri veya hizmet alınan şirketler konumundaki şirkette aynı iş ile ilgili birinci derecede karar verme mevkiinde bulunan kişilerin, birinci derece akraba olması durumunda bağlı olunan yöneticiye bilgi verirler.
- Çalışanlar, var ise başka bir Kripto Varlık Hizmet Sağlayıcı'da kripto varlık sahibi olmaları durumunu işe ilk girişleri sırasında bildirir, bu konu adaylarla yapılacak iş görüşmelerinde özellikle sorgulanır. Çalışanlar, bu durumda olabilecek değişiklikleri ve benzeri çıkar çatışması olarak algılanabilecek konuları yöneticilerine bildirirler.
- Midas Kripto çalışanları müşteriler ile vekalet ile benzeri temsil ilişkisine giremezler.
- Ticari ilişki içinde bulunulan bir başka şirkette, yakınlarının kripto varlık sahibi olması veya maddi menfaat sahibi olmasının öğrenilmesi durumunda bağlı olunan yöneticiye bilgi verirler.

5.2. Bilgi Akışının Önlenmesi veya Yönetilmesine Dair Alınması Gereken Sorumluluklar

Midas Kripto içinde veya grup şirketleri arasında bilgi akışının önlenmesi veya yönetilmesi amacıyla, işlemler sadece bu konuda yetkilendirilmiş personel tarafından gerçekleştirilir. Şirketin, tüm çalışanları bilgi güvenliği ve gizliliği konusunda sorumlu olduğu bilinci ile hareket eder.

Midas Kripto, müşterilerine ait kimlik bilgilerini ve faaliyetleri dolayısıyla öğrendiği her türlü bilgiyi, bu konuda kanunen açıkça yetkili kılınan mercilerden başkasına açıklamaz, elde ettiği bilgileri kendisi veya üçüncü bir tarafın menfaati doğrultusunda kullanmaz. Gizli bilgiler ancak işin yürütülmesi için gerekli olması durumunda üst yönetimin bilgisi dahilinde yetkili otoritelerle paylaşılır.

Şirketimiz çalışanları, Şirketimiz tarafından kripto varlık emir iletimine aracılık faaliyetleri sunulması sırasında müşteriye ait bilgileri müşteri çıkarlarına aykırı olarak Şirket dışında ve Şirket içinde farklı birimlerle ve departmanlar arasında paylaşamaz. Şirketimiz bu hususa ilişkin gerekli önlemleri alır ve iç kontrol sistemi kapsamında belli aralıklarda gerekli denetimleri gerçekleştirir.

5.3. Gözetim Tedbirlerine Dair Alınması Gereken Sorumluluklar

Çıkar çatışması yaşanabilecek birimler ile bu birimlerde çalışanların gözetimi Midas Kripto tarafından ilgili birim yöneticileri tarafından takip edilir. Gerekli olması durumunda İnceleme ve soruşturmalar, ilgili iş akışları doğrultusunda İç Kontrol birimi tarafından yapılır.

Midas Kripto kendisi ya da resmi kuruluş gibi 3. kişiler adına komisyon, iskonto ve benzeri bir menfaat sağlıyorsa, bu durumu müşterisine hizmet sunmadan önce açıklar.

Kripto Varlık Hizmeti sunulmasına ilişkin denetime yetkili resmi kuruluşlar ve bağımsız denetim şirketlerince yapılan tespitler, ilgili birimlerce öncelikli olarak değerlendirilerek sonuçlandırılır.

5.4. Bağımsızlığı Sağlayan Ayrıştırmalara Dair Alınması Gereken Sorumluluklar

Midas Kripto devamlı ve kritik potansiyel çıkar çatışmasının ortaya çıkabileceği işlemlerin diğer işlemlerden bağımsız şekilde yürütülebilmesi için mümkün olduğu ölçüde ayrıştırarak kalıcı aksiyonlar almayı hedefler. Bu aksiyonlar; farklı raporlama çeşitleri, farklı iş birimleri ve bu iş birimlerine girişlerin kısıtlanması, bilgilere herkesin ulaşabilmesini önlemek amacıyla yasak konulması ve hangi konuların birbiriyle ilgili olduğunun tespit edilmesi gibi organizasyonel tedbirlerle destekler. Yapılan bu tür düzenlemeler “Bilgi Duvarları (Bariyerleri)” olarak adlandırılır. Bilgi duvarları, hassas bilgilerin akışını engellemek ve kontrol altında tutmak amacıyla birimler arasında ve bazı özel durumlarda aynı birimlerde farklı proje ekipleri arasında oluşturulan fiziksel ya da idari duvarlardır. Söz konusu bilgi duvarları sayesinde, çalışanların bir kısmı fiyata duyarlı bilgiye sahip iken, diğer bir kısım çalışan ise maruz kalabilecekleri muhtemel suiistimal ya da içeriden öğrenenlerin ticareti (insider trading) iddialarına karşı güvenli bir şekilde işlem yapma imkânı elde ederler.

Bilgi duvarlarını oluşturmak için kullanılması gereken başlıca yöntemler aşağıdaki gibidir;

- Çalışma alanlarının fiziken ayrılması,
- Çalışma alanlarına şifreli giriş yapılması,
- Gizli bilgiye sahip personel listesi oluşturulması,
- Çalışma İlkeleri hazırlanması,
- Proje ekiplerinin ayrılması.

5.5. Çıkar Çatışmasına Konu Olan Birimlerde Çalışanların Ücretlendirilmesine Dair Alınması Gereken Sorumluluklar

Midas Kripto çalışanlarına verilecek ücretler Şirketimizin etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumludur. Şirket çalışanlarının ücretlendirme sistemleri, doğrudan veya dolaylı şekilde müşterinin zararına mali kazanç elde edilmesini teşvik etmeyecek şekilde tasarlanmıştır. Tüm Şirket çalışanları, hiçbir ayırım gözetmeksizin üstlendikleri sorumluluklar dikkate alınarak ücretlendirilir. Müşteri menfaatlerinin Şirket menfaatlerinden üstün tutulması ilkesi, personel ve yöneticilerin ücretlendirilmesinde de geçerlidir.

6. ÇIKAR ÇATIŞMASININ BİLDİRİLMESİ

Şirket çalışanları, görevlerini ifa ederken Midas Kripto bünyesinde oluşabilecek mevcut çıkar çatışmaları tespit edildiğinde veya böyle bir durumdan şüphelendiklerinde, durumun gecikmeksizin bağlı bulundukları birim yöneticisine yazılı olarak bildirimde bulunmakla yükümlüdür. Akabinde departman yöneticisi, durumu Şirket'in İç Kontrol ve Uyum ile İnsan Kaynakları Departmanlarına derhal raporlar. Bu aşamada alınan kararlarda öncelikli sorumluluk ilgili birimlerin departman yöneticilerinde olup, nihai aksiyon için İç Kontrol ve Uyum birimlerinden onay alınarak ilerlenir. İnsan Kaynakları Birimi ise olayın çalışan davranışları, etik kurallar ve iş akdi boyutunu inceler.

Çıkar çatışmasının varlığına dair şüphe duyulduğu, tespit edildiği ya da meydana geldiği halde, çıkar çatışmasına aykırı durumların raporlanması ya da görmezden gelinmesi de işbu Politikanın ve çıkar çatışması kurallarının ihlal edilmesi kapsamında değerlendirilecektir.

Midas Kripto çalışanları, işlerini yaparken çıkar çatışması olabilecek bir hususla karşılaşmaları durumunda veya nasıl yöneteceklerinden emin olmadıklarında ya da yürürlükte olan yasal gereklere ve yönetmeliklere aykırı olan durumlarda bağlı olunan yönetici ve İç Kontrol ve Uyum bölümü ile iletişime geçilmelidir.

Bu politikanın ihlal edilmesi durumunda, olayın mahiyetine göre iş akdinin feshi de dahil olmak üzere çeşitli yaptırımlar ve disiplin cezaları gündeme gelebilecektir.

Yapılan tüm çıkar çatışması bildirimleri ile alınan kararlar ve uygulanan tedbirler, tarih ve içerik bilgileriyle birlikte kayıt altına alınır. Bu kayıtlar, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde belirlenen süre boyunca güvenli ve erişilebilir şekilde saklanır.

Çıkar çatışması bildirim süreci mutlak gizlilik esasına dayanır. Bildirimde bulunan çalışanların kimlik bilgileri gizli tutulur ve çalışanlar, yapmış oldukları bildirimle ilgili olarak hiçbir şekilde ayrımcılık, misilleme veya olumsuz işleme maruz bırakılamaz.

7. ÇIKAR ÇATIŞMASI YÖNETİLME SÜRECİ

Potansiyel çıkar çatışmasına ilişkin olarak aşağıdaki adımlar izlenir:

Çıkar çatışmaları, yürürlükte bulunan kanun ve mevzuat hükümleri ile işbu politika ile birlikte Midas Kripto tarafından çıkarılan diğer yönetmelik, politika, yönerge ve düzenlemelere uygun

olarak izlenir. Çıkar çatışmasının söz konusu olabileceğinin düşünülmesi halinde söz konusu işleme/faaliyete katılma reddedilir ve durum vakit geçirmeksizin yöneticiye iletilir.

Çalışanlar tarafından çıkar çatışması bildirimini yapıldığında işbu Protokol'e uygun olarak departman yöneticisi tarafından ilk değerlendirme yapılır.

Yönetici tarafından yapılan değerlendirme sonrası, çıkar çatışmasının olmadığı sonucuna varılırsa Müşteriye sunulan hizmet ve faaliyete devam edilir, Çıkar çatışmasının bulunmadığına yönelik değerlendirme gerekçelendirilerek kayıt altına alınır ve arşivlenir.

Eğer Yönetici tarafından yapılan değerlendirme sonrası belirsizlik devam ederse İç Kontrol ve Uyum Birimi onayına yönlendirilir.

İç Kontrol ve Uyum Birimi görüşü çıkar çatışmasının olmadığı yönünde ise çıkar çatışması şüphesi doğuran duruma ilişkin iş ve işlemlere ve/veya Müşteriye sunulan hizmet ve faaliyete mevcut plan doğrultusunda devam edilebilir.

İç Kontrol ve Uyum Biriminin çıkar çatışmasının olmadığı yönünde kanaate sahip olması durumunda, çıkar çatışması şüphesi doğuran duruma ilişkin iş ve işlemler durdurulur ve/veya söz konusu işleme/faaliyete katılma reddedilir. İç Kontrol ve Uyum Birimi tarafından çıkar çatışmasının varlığının teyit edilmesi halinde, çatışmanın varlığı, etkileri ve bertaraf edilmesine yönelik uygulanacak önlemler belirlenir. Bu kapsamda, işlem veya hizmetin askıya alınması ya da iptali, sorumlu personelin görev yerinin veya sorumluluklarının değiştirilmesi, işlemlere taraf olmayan bağımsız bir gözden geçirme komitesinin devreye alınması gibi işbu Politika'da sayılan ancak burada sayılanlarla sınırlı olmayan tedbirler devreye sokulabilir.

Şirket'in İç Kontrol ve Uyum Birimi tarafından doğrudan tespit edilen çıkar çatışması durumlarında, konu derhal politika kapsamında ele alınır. Gerek görülmesi halinde Hukuk Birimi de sürece dahil edilir.

Midas Kripto Personel'i çıkar çatışmalarını tanımlamak, değerlendirmek, yönetmek ve bildirimde bulunmak amacıyla kurum içi sorumlulukları çerçevesinde çıkar çatışması durumunu belgeler ve kayıtlarını tutar.

8. ÇIKAR ÇATIŞMALARININ ÖNLENEMEMESİ DURUMUNDA İZLENECEK PROSEDÜR

Çıkar çatışmasının müşteri çıkarlarını doğrudan etkileyebileceği ve çıkar çatışmasının Şirket tarafından tamamen bertaraf edilemediği durumlarda, ilgili faaliyet veya hizmet sunulmadan önce, çatışmanın mahiyeti, kapsamı ve olası etkileri hakkında müşteriler açık, doğru ve anlaşılır bir şekilde bilgilendirilir. Gerekli hallerde, müşteriden yazılı rıza alınır. Şüpheye mahal

vermemek adına, Şirket, çıkar çatışmalarını öncelikli olarak tespit etmeyi ve bertaraf etmeyi hedefler. Bu kapsamda, çıkar çatışmalarının müşteriye açıklanması, çıkar çatışmalarının tüm önleyici ve yönetsel tedbirlere rağmen giderilemediği ve başka bir yöntemin mümkün olmadığı hallerde son çare olarak başvurulacak bir yöntemdir. Bu çerçevede, çıkar çatışması yönetiminde öncelik, çatışmanın önlenmesi veya etkisizleştirilmesi yönünde aktif tedbirlerin alınmasıdır; müşteri bilgilendirmesi, çıkar çatışmasını bertaraf etmenin yerine geçemez.

Çıkar çatışmalarının kötü yönetildiği, bildirilmediği veya çıkar çatışmasından şahsi menfaat sağlandığı tespit edilen durumlarda, Şirket'in İnsan Kaynakları Politikaları ve Disiplin Yönetmeliği uyarınca uygun şekilde disiplin süreci başlatılır.

Çıkar çatışmalarının etkin yönetimi için, çalışanlara yönelik düzenli eğitimler düzenlenir ve güncel iç politika ve prosedürlere ilişkin farkındalık artırıcı faaliyetler yürütülür. Çalışanlar, karşılaştıkları şüpheli durumlarda tereddüt yaşamadan ilgili birimlere danışmaları konusunda teşvik edilir.

9. ORGANİZASYON YAPISI

Midas Kripto, olası çıkar çatışmalarını yönetebilmek ve çözüme ulaştırmak amacıyla gereken özeni göstererek bir organizasyon yapısı oluşturur ve bu hususta gerekli tedbirler alır.

Şirket nezdinde alınan kararlarda müşterilerin çıkarları önceliklidir. Finansal Grup ilişkilerinden kaynaklı oluşabilecek ve müşterinin iş alanı ya da Şirket'in dahil olduğu Finansal Grubun çıkarları ile ilgili durumlar da dahil olmak üzere, tüm kararlarda müşterilerin önceliği Şirketin bağlı olduğu Finansal Grubun çıkarlarının önünde tutulur. Midas Kripto çalışanları görevleri ve sorumluluklarını yerine getirirken her zaman tarafsız ve objektif olmak zorunda olduğu bilinci ile hareket eder. Her ne kadar şirketimiz bu konuda şeffaflığı sağlamak adına azami gayreti ve özeni gösteriyor olsa da Finansal Grup ilişkilerinde bu türde çıkar çatışmalarının tamamen bertaraf edilmesi her zaman mümkün olmayabilir.

Hata, eksiklik, yanlışlık, usulsüzlük ve yolsuzluk risklerini azaltmak için faaliyetler ile mali karar ve işlemlerin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi gibi görevler Midas Kripto çalışanları arasında paylaştırılır. Bu ilkenin uygulanması için her faaliyet, mali karar veya işlemin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrolü görevleri farklı kişilere verilir ve değişik işlevler için tanınan yetkiler ve sorumluluklar birbirinden ayrılır ve aynı kişilerde toplanmaması sağlanır. Şirket, bu organizasyonel yapıyla şeffaflık, hesap verebilirlik ve müşteri güvenini en üst düzeyde tutmayı amaçlamaktadır.

10. İNCELEME ve İLETİŞİM

Midas Kripto; hazırladığı işbu politikanın etkinliğini yılda en az bir kez olmak üzere periyodik olarak değerlendireceğini ve değişen koşullara göre belirli aralıklarla gözden geçirilerek güncelleneceği saiki ile hareket eder.

Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren işbu politika ve bundan sonra ilgili politikada yapılan tüm değişiklikler Midas Kripto'nun iç iletişim ağında yayımlanacak olup, çalışanlara tebliğ edilmiş olarak kabul edilecektir.

İşbu Politika ve yapılan her türlü güncelleme, kamuya açık şekilde Şirket'in resmi internet sitesi üzerinden yayımlanır.

11. YÜRÜRLÜK

İş bu politika Midas Kripto Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarih itibarıyla yürürlüğe girer. Bu politikada Yönetim Kurulu onayı ile değişiklik yapılabilir.